就活ハラスメント防止に向けた対応方針

当社では、採用活動の過程において生じ得る、当社求人募集に応募する求職者、求職者以外の者であって当社の実施する会社説明会やインターンシップ等労働者の採用に資する活動への参加者（以下、「求職者等」といいます。）に対するセクシュアルハラスメント等ハラスメントの防止に取り組んでいます。
求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおり基本方針と対応方針を定めています。

【基本方針】
就職活動におけるセクシュアルハラスメント等ハラスメントにより、求職活動等を阻害する行為の一切を禁止します。

【対応方針】
1．面接・面談を含む採用活動の実施場所について
当社従業員が求職者等と面接・面談を含む採用活動を行う場合には、次のいずれかの場所等で行うことを義務付けています。
① 社内施設または会社が指定する施設
② 求職者等が学生の場合、学校施設内
③ 個室でない公共の施設
④ 個室でない飲食店
⑤ 会社が定めるオンラインツール
2．面談・面接を含む採用活動の実施時間について
面談・面接については、原則として、9 時から 17 時 30 分の間に実施します
3．OB・OG訪問について
会社から依頼・許可のない個人間でのOB・OG訪問を禁止します
4．通信手段について
私用のメールアドレスやスマートフォン、私用のSNSを用いた連絡を禁止します

【周知・啓発】
当社では、ハラスメント行為の防止について、就業規則で明記しているほか、従業員に対して定期的に周知・啓発活動を行っています。

【相談窓口について】
就職活動中にハラスメントと思われる行為を受けた場合には、以下の専用窓口までご連絡ください。
（当社の選考・合否の結果等に影響することは一切ございません）
【株式会社ビッグウイング　相談窓口】
メールアドレス：bwg-hotline＠big-wing.co.jp